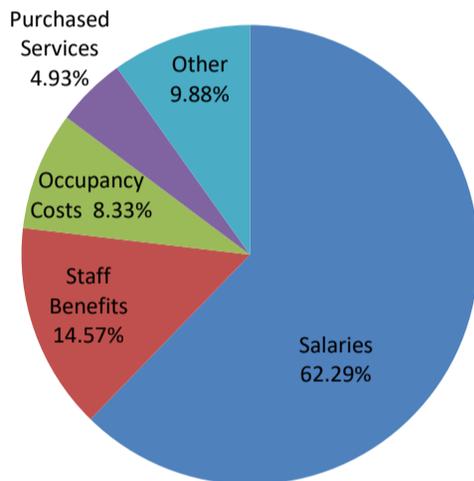


2018-2019 Annual Report

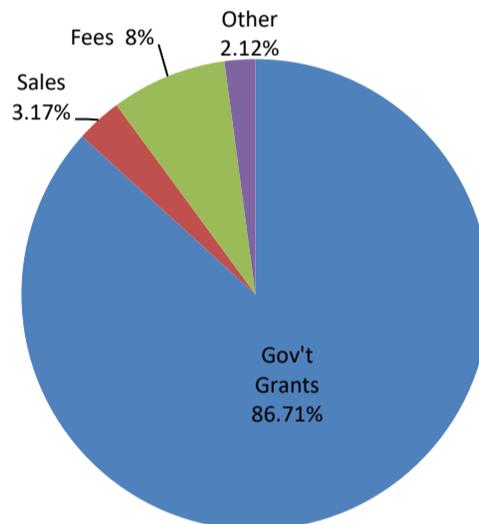
This report is a condensed summary that will be expanded upon at the AGM on September 18th. As in prior years, this package has been kept to a minimum to reduce expenditures, while providing a quick synopsis of the year as reference for members.

The full Audited Financial Statements for the year are available for any member who wishes to receive them. Please contact Natalie Deschamps at either: 613.569.8993 ext 225 or ndeschamps@ocapdd.on.ca to request a copy. The Association ended the year with an operating deficit of \$40,071. The total annual operating budget is just under \$32 million, so this operating deficit represents a 0.12% variance from budget for the year, and is consistent with results in previous years. This deficit brings the accumulated debt to \$292,841, which remains a manageable amount. MCCSS did provide fiscal funding for a number of infrastructure projects, and unbudgeted fiscal pressures arising from providing services in extraordinary circumstances. This fiscal support was certainly beneficial in helping to keep the deficit as small as it was. As has been noted elsewhere, while the previous Ontario Government had announced in the 2018 Budget an increase in operating budgets, the new Government elected in June 2018 informed the sector that the increased funding was in fact only a one-time fiscal adjustment. As of the point of preparing this report, OCAPDD and all other DS agencies in Ontario have not been informed of what their funding will be for 2019-20. This has led to much uncertainty for OCAPDD and the whole DS sector in Ontario.

Expenses



Revenues



As noted last year, both of the collective agreements were scheduled to, and in fact expired on March 31, 2018. Negotiations with CUPE in Ottawa continued throughout the fiscal year, with no agreement having been reached. No negotiations with OPSEU in Cornwall occurred.

As reported throughout the past two years, there has been much work completed on the transition away from sheltered workshop programs. This process has been very successful, and will be elaborated upon at the AGM. We would like to thank the work of all involved in that transition, along with the Ministry for providing the project funding to support these changes.

We would like to congratulate Lynne Potvin and Caroline Ross, who were this year's recipients of the Silver Spring Farm Scholarship Award in April.

As in previous years, a sincere expression of gratitude must be given to all of the employees and volunteers within OCAPDD. Their professional dedication to and compassionate support to the individuals receiving service has been tremendous. On behalf of the Board of Directors and Management Team, thank you.


Norma Lamont
President

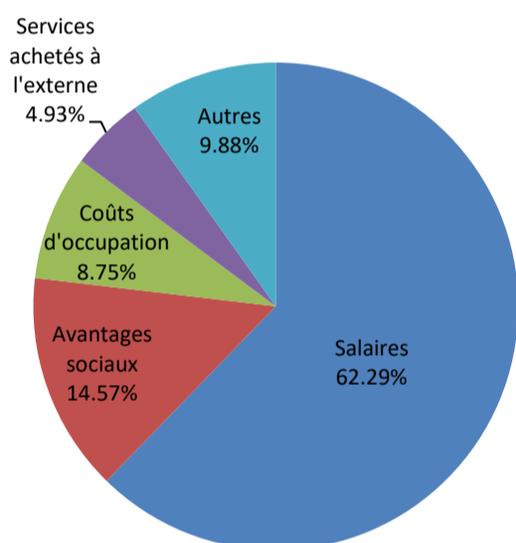

David A. Ferguson
Executive Director

Rapport annuel 2018-2019

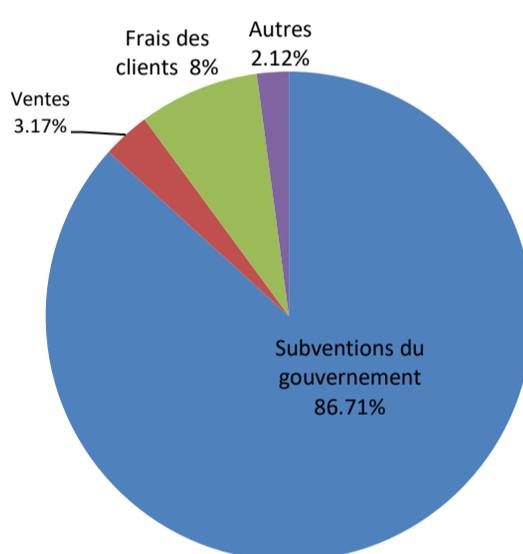
Le présent rapport se veut un résumé des sujets qui seront élaborés de manière plus exhaustive lors de l'Assemblée générale annuelle du 18 septembre. Comme par le passé, nous avons choisi de maintenir au minimum la trousse de renseignements dans le but de réduire les dépenses, tout en fournissant aux membres un outil de référence offrant un survol de l'année.

Les états financiers vérifiés pour l'année fiscale sont disponibles pour tous ceux et toutes celles qui désirent les recevoir. Pour en obtenir une copie, veuillez communiquer avec Natalie Deschamps par téléphone au 613-569-8993, poste 225, ou par courriel à ndeschamps@ocapdd.on.ca. L'Association a terminé l'année avec un surplus de 40 071 \$. Le budget d'exploitation annuel étant d'un peu moins de 32 millions \$, ce surplus représente un écart de 0,12 % par rapport au budget annuel, ce qui est comparable aux résultats des exercices précédents. Avec ce déficit, la dette accumulée s'est élevée à 292 841 \$, un montant qui demeure gérable. Le MESSC a fourni du financement pour un certain nombre de projets d'infrastructure et pour atténuer certaines pressions financières découlant de la prestation des services dans des circonstances extraordinaires. Ce soutien fiscal a certainement aidé à maintenir le déficit à un niveau aussi peu élevé. Tel qu'indiqué ailleurs, alors que l'ancien gouvernement de l'Ontario avait annoncé, dans le budget de 2018, une augmentation des budgets de fonctionnement, le nouveau gouvernement élu en juin 2018 a informé le secteur que l'augmentation du financement n'était en réalité qu'un ajustement budgétaire ponctuel. Au moment de la rédaction du présent rapport, ni l'AOCPI ni aucun autre organisme en Ontario n'ont été informés du niveau de financement pour l'année 2019-2020. Cette situation a mené à l'incertitude dans l'AOCPI et dans l'ensemble du secteur des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle en Ontario.

Dépenses



Revenus



Comme nous l'avions mentionné l'an dernier, les deux conventions collectives devaient prendre fin et expirer le 31 mars 2018. Les négociations avec le SCFP à Ottawa se sont poursuivies tout au long de l'exercice financier, mais aucune entente n'a été conclue. Aucune négociation avec le SEFPO à Cornwall n'a eu lieu.

Tel qu'indiqué au cours des deux dernières années, beaucoup de progrès ont été accomplis en ce qui concerne la transition des programmes d'ateliers protégés. Ce processus qui a eu beaucoup de succès sera élaboré en profondeur lors de l'AGA. Nous tenons à remercier le travail de toutes les personnes impliquées dans la transition, ainsi que le ministère d'avoir financé le projet afin de soutenir ces changements.

Nous tenons à féliciter Lynne Potvin et Caroline Ross, qui ont mérité le prix la Bourse de la ferme Silver Spring en avril dernier.

Encore une fois cette année, nous nous devons d'offrir toute notre reconnaissance aux employés et aux bénévoles de l'AOCPI. Leur engagement professionnel et leur compassion envers les personnes qui reçoivent nos services sont sans égal. Au nom du Conseil d'administration et des cadres supérieurs, un grand merci.



Norma Lamont
Présidente



David A. Ferguson
Directeur exécutif