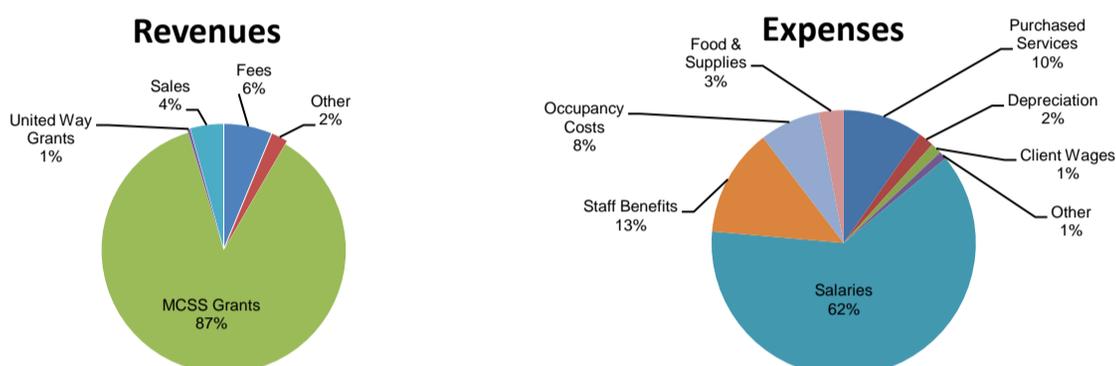


# 2010-2011 Annual Report

This report is a condensed summary that will be expanded upon at the AGM on September 21<sup>st</sup>. As in prior years, this package has been kept to a minimum to reduce expenditures, while providing a quick synopsis of the year as reference for members.

The full Audited Financial Statements for the year are available for any member who wishes to receive it. Please contact Natalie Deschamps at either: 613.569.8993 ext 225 or [ndeschamps@ocapdd.on.ca](mailto:ndeschamps@ocapdd.on.ca) to request a copy. The Association ended the year with a small operating surplus of \$24,785. The total annual operating budget is over \$25 million, so this represents a 0.09% variance for the year. We would like to thank all of the employees who made efforts to minimize expenditures for us this past year as we worked towards achieving a balanced budget again.

As noted last year, the Association had ended the year with a deficit. This debt was reduced in the year by approximately \$209,000, largely as a result of a Ministry infusion of capital towards the purchase of the 229 Colonnade Road building. This allowed OCAPDD to reallocate funds that we had utilized for the down payment towards debt reduction instead. A summary of the revenues and expenditures for the year is provided in the pie charts below.



Unfortunately as we entered the new fiscal year, we received information from our long standing supporter and funder, United Way, that they would no longer be providing funds for our Transportation Program, and would be significantly reducing funds that they had provided towards our Volunteer Program. This was reported to be as a result of United Way's new funding priority areas, which do not include the developmentally disabled. Additionally, it became clear that United Way was withholding an unreasonable amount (20%) of the funds that OCAPDD employees and other community contributors had been donating to OCAPDD via United Way. As a result of these factors, the Board of Directors has supported Management's recommendation to no longer submit proposals for United Way funding. Therefore, we are encouraging anyone that has donated to United Way in previous years and directed their donations to OCAPDD, to donate directly to OCAPDD instead.

OCAPDD, along with OASIS and other local DS sector organizations have been active in meeting with candidates in the pre-election period. Some of the concerns being discussed include: waiting lists; adequate funding levels for organizations; and, labour stability.

The final phase of the 'Services and Supports to Promote the Social Inclusion of Persons with Developmental Disabilities Act' was proclaimed on July 1<sup>st</sup>. The increased accountability and prescribed directives associated with the Quality Assurance Measures Regulations has placed additional burdens on employees and the organization, as we have worked to meet the criteria. We would like to thank all of our employees who participated in the required training, and all those who worked to update our policies and procedures.

We would like to congratulate Christine Sheppard & Penny Mayo, who were the recipients of this year's Silver Spring Farm Scholarship Award in April.

We would also like to express our appreciation to two Board members who will be leaving the Board after this year's AGM – Stephen Arbuckle and Janet Nevala.

As in previous years, a sincere expression of gratitude must be given to all of the employees and volunteers within OCAPDD. Their professional dedication to and compassionate support to the individuals receiving service has been tremendous. On behalf of the Board of Directors and Management Team, thank you.

  
L. Bonnie Dinning  
President

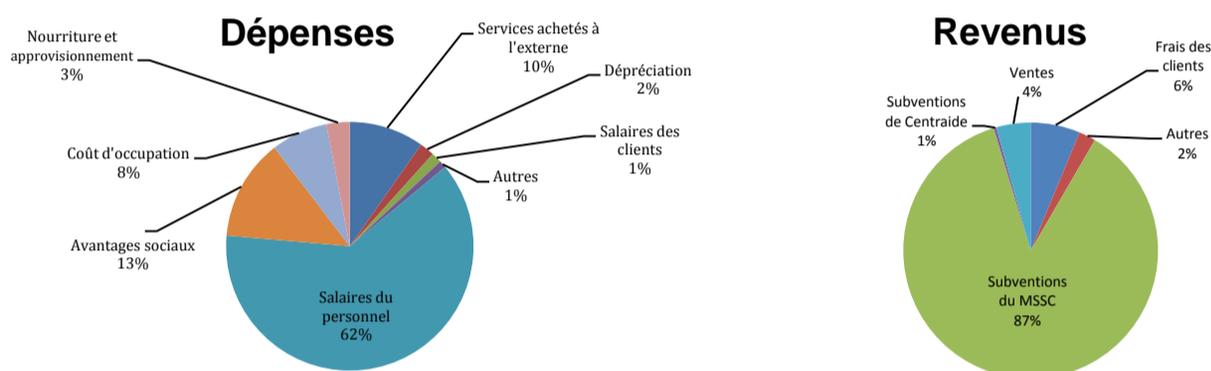
  
David A. Ferguson  
Executive Director

# Rapport annuel 2010-2011

Le présent rapport se veut un résumé des sujets qui seront élaborés de manière plus exhaustive lors de l'AGA du 21 septembre. Comme par le passé, nous avons choisi de maintenir au minimum la trousse de renseignements dans le but de réduire les dépenses, tout en fournissant aux membres un outil de référence offrant un survol de l'année.

Les états financiers vérifiés pour l'année fiscale sont disponibles pour tous ceux et toutes celles qui désirent les recevoir. Pour en commander une copie, veuillez communiquer avec Natalie Deschamps par téléphone au 613-569-8993, poste 225, ou par courriel à [ndeschamps@ocapdd.on.ca](mailto:ndeschamps@ocapdd.on.ca). L'Association a terminé l'année avec un modeste surplus de 24 785 \$. Les coûts d'opération annuels de l'AOCPTDI étant de plus de 25 millions \$, ce montant représente un écart de 0,09 pour cent. Nous tenons à remercier tous les employés qui se sont efforcés à garder les dépenses au minimum pendant l'année alors que nous tentions de retrouver l'équilibre budgétaire.

Tel qu'indiqué l'an dernier, l'Association a terminé l'année 2009-2010 avec un déficit. La dette a été réduite de quelque 209 000 \$ en 2010-2011. Cette réduction se doit, en grande partie, à un apport de capital de la part du ministère pour acheter l'édifice à 229, chemin Colonnade. Ceci a permis à l'AOCPTDI d'utiliser les fonds qui avaient été consacrés au versement initial pour réduire la dette. Les graphiques ci-dessous présentent le sommaire des revenus et des dépenses de l'année qui vient de s'écouler.



Malheureusement, alors que nous amorçons l'année fiscale, nous avons appris que Centraide, un bailleur de fonds de longue date, ne financerait plus notre programme de transport et réduirait de façon significative le financement de notre programme de bénévoles. Centraide attribuait ces coupures à leurs nouvelles priorités de financement, lesquelles ne comprennent pas les personnes ayant une déficience intellectuelle. De plus, nous avons appris que Centraide retenait un pourcentage excessif (20 pour cent) du financement que les employés de l'AOCPTDI contribuaient à notre organisation par l'intermédiaire de Centraide. Par conséquent, le Conseil d'administration a appuyé la décision des cadres supérieurs de ne plus faire de soumissions pour obtenir un financement de cet organisme. Nous encourageons donc tous ceux et toutes celles qui ont contribué à Centraide dans le passé à faire dorénavant des dons directs à l'AOCPTDI.

L'AOCPTDI, en collaboration avec OASIS et d'autres organisations de la région, se sont engagées activement à rencontrer les candidats politiques pendant la période menant à la campagne électorale. Les questions discutées lors de ces rencontres comprenaient les listes d'attente, le financement adéquat des organisations et la stabilité des relations de travail.

La phase finale de la *Loi sur les services et soutiens favorisant l'inclusion sociale des personnes ayant une déficience intellectuelle* a été mise en œuvre le 1<sup>er</sup> juillet dernier. Une plus grande obligation de rendre compte et de nouvelles directives liées aux règles d'assurance de la qualité ont ajouté au fardeau des employés et de l'organisation alors qu'ils ont dû travailler davantage pour satisfaire aux critères. Nous remercions tous les employés qui ont participé aux activités de formation requises et tous ceux et toutes celles qui ont travaillé avec acharnement pour mettre à jour nos politiques et procédures.

Nous tenons à féliciter Christine Sheppard et Penny Mayo, qui se sont méritées la bourse de la ferme Silver Spring en avril dernier.

Nous aimerions également exprimer notre reconnaissance envers deux membres du Conseil d'administration qui nous quitteront après l'Assemblée générale annuelle: Stephen Arbuckle et Janet Nevala.

Encore une fois cette année, nous nous devons d'offrir toute notre gratitude aux employés et aux bénévoles de l'AOCPTDI. Leur engagement professionnel et leur compassion envers les personnes qui reçoivent nos services sont sans égal. Au nom du Conseil d'administration et des cadres supérieurs, un grand merci.

L. Bonnie Dinning  
Présidente

David A. Ferguson  
Directeur exécutif