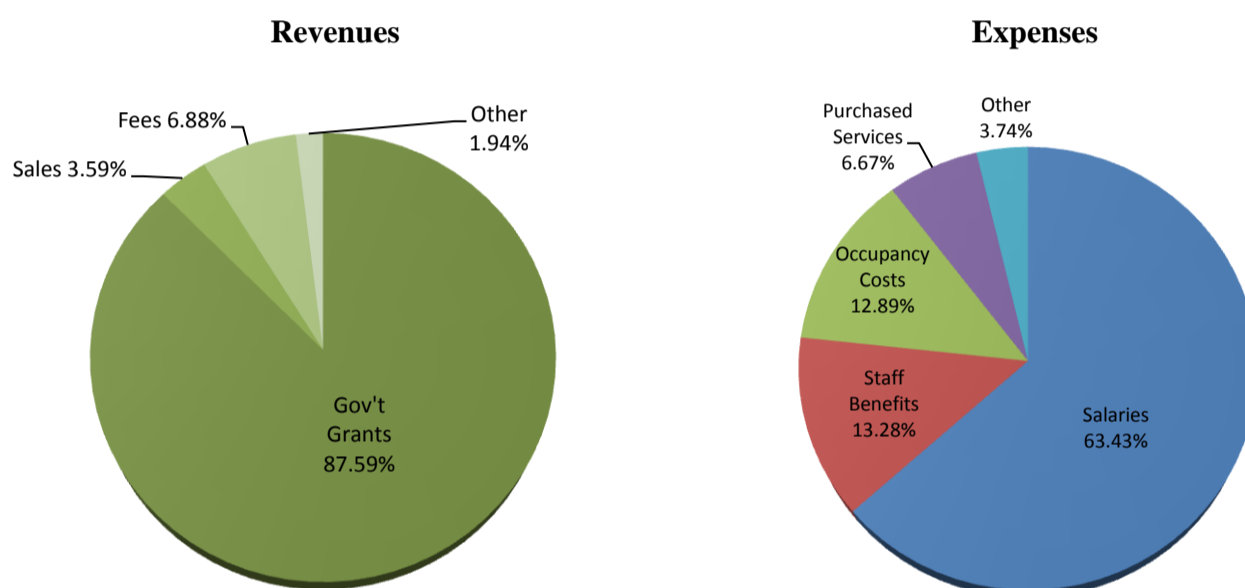


## 2014-2015 Annual Report

This report is a condensed summary that will be expanded upon at the AGM on September 16<sup>th</sup>. As in prior years, this package has been kept to a minimum to reduce expenditures, while providing a quick synopsis of the year as reference for members.

The full Audited Financial Statements for the year are available for any member who wishes to receive them. Please contact Natalie Deschamps at either: 613-569-8993 extension 225 or [ndeschamps@ocapdd.on.ca](mailto:ndeschamps@ocapdd.on.ca) to request a copy. The Association ended the year with an operating surplus of \$49,712, which as per the Board approved Operating Budget, was applied towards debt reduction. The total accumulated debt is now reduced to \$178,400. The total annual operating budget is over \$26 million, so this operating surplus represents a 0.1% variance for the year, and is consistent with results in previous years. As we have noted elsewhere, this is the 6<sup>th</sup> year of frozen operating funding levels from the Government and yet operating pressures continue to increase, making the challenge of balancing the budget more difficult each year.

In January some funds were received from the Government. However, 100% of these funds were restricted to compensation items for non-management personnel. Collective agreements were successfully negotiated at both OCAPDD and Open Hands during the past year.



We would like to congratulate Claire Maxwell and Robert Robertson, who were this year's recipients of the Silver Spring Farm Scholarship Award in April.

We would like to express our appreciation to Mike Appleton who is retiring from the Board at the AGM. Mike has been of great assistance to the Board through his contributions with respect to the Foundation Committee and performance management.

At the AGM we intend to provide updates and further information on: the Every Canadian Counts Coalition; the Ontario Select Committee on Developmental Disabilities final report; the Home Takeovers project; and, the National Archives Program.

We also introduced a new motto and logo this past year. The logo incorporates our 4 pillars of service. Specifically: The individuals we support; the circle of support - from family and friends; the broader community and volunteers; and, staff and other service system partners.



As in previous years, a sincere expression of gratitude must be given to all of the employees and volunteers within OCAPDD. Their professional dedication to and compassionate support to the individuals receiving service has been tremendous. On behalf of the Board of Directors and Management Team, thank you.

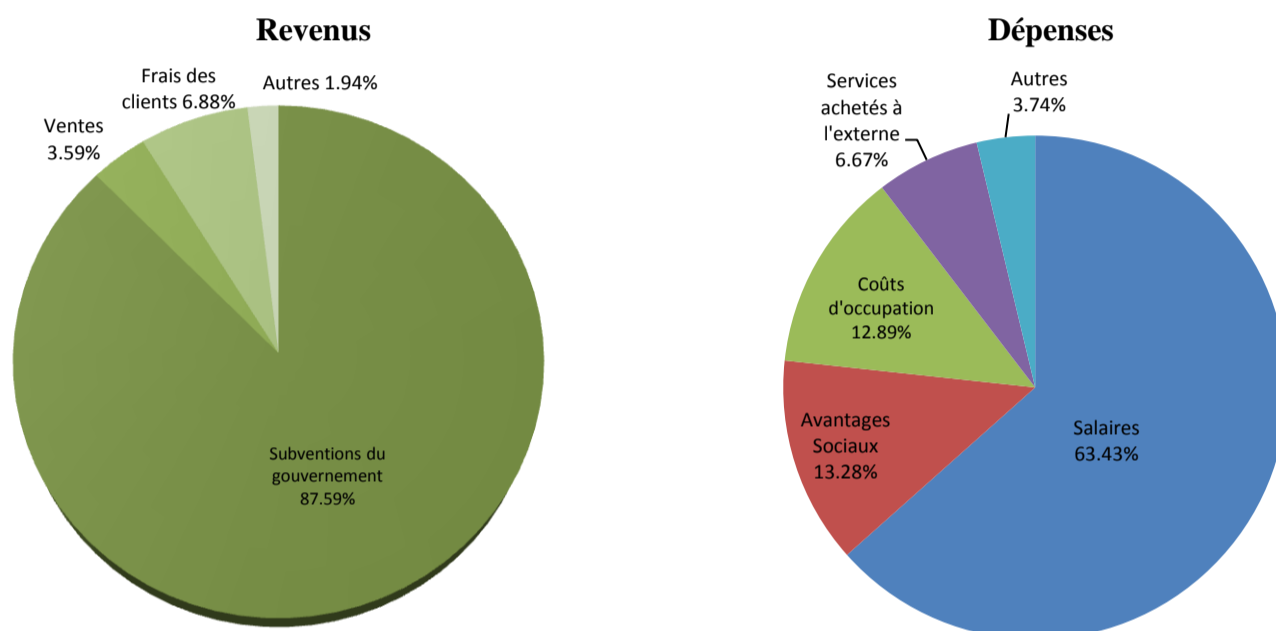
Bill Cowie  
President

David A. Ferguson  
Executive Director

## Rapport annuel 2014-2015

Le présent rapport se veut un résumé des sujets qui seront élaborés de manière plus exhaustive lors de l'AGA du 16 septembre. Comme par le passé, nous avons choisi de maintenir au minimum la trousse de renseignements dans le but de réduire les dépenses, tout en fournissant aux membres un outil de référence offrant un survol de l'année.

Les états financiers vérifiés pour l'année fiscale sont disponibles pour tous ceux et toutes celles qui désirent les recevoir. Pour en obtenir une copie, veuillez communiquer avec Natalie Deschamps par téléphone au 613-569-8993, poste 225, ou par courriel à [ndeschamps@ocapdd.on.ca](mailto:ndeschamps@ocapdd.on.ca). L'Association a terminé l'année avec un surplus de 49,712 \$, lequel fut affecté à la réduction de la dette conformément au budget d'exploitation approuvé par le Conseil d'administration. La somme totale de la dette accumulée est maintenant de 178,400 \$. Le budget d'exploitation annuel étant de plus de 26 millions \$, ce surplus représente donc un écart de 0,1 % pour l'année; il est comparable aux résultats des exercices précédents. Tel qu'indiqué ailleurs, il s'agit de la sixième année durant laquelle les niveaux de financement du gouvernement sont gelés. Pourtant, les pressions de service continuent d'augmenter, ce qui rend le défi d'équilibrer le budget de plus en plus difficile à relever à chaque année.



En janvier, l'Association a reçu des fonds du gouvernement. Cependant, ce financement ne pouvait être utilisé qu'à des fins de rémunération pour le personnel non dirigeant. Les conventions collectives ont été négociées avec succès à l'AOCPTDI et à Open Hands au cours de la dernière année.

Nous tenons à féliciter Claire Maxwell et Robert Robertson, qui se sont mérités la bourse de la ferme Silver Spring en avril dernier.

Nous tenons également à remercier Mike Appleton, qui se retirera du CA lors de l'Assemblée générale annuelle. Par sa participation au Comité de la Fondation et sa contribution à l'amélioration de la performance gestionnaire, Mike a fourni une aide précieuse au Conseil.

Lors de l'AGA, nous fournirons des mises à jour et de plus amples renseignements sur *Every Canadian Counts*, le rapport final du Comité spécial des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle, le projet portant sur les prises de possession de domicile et le programme des Archives nationales.

Nous avons lancé un nouveau slogan et un nouveau logo cette année. Le logo intègre les quatre piliers de service, soit (1) les individus que nous appuyons, (2) le cercle de soutien provenant de la famille et des proches, (3) la communauté et les bénévoles, et (4) le personnel et nos partenaires dans le système de service.



Encore une fois cette année, nous nous devons d'offrir toute notre reconnaissance aux employés et aux bénévoles de l'AOCPTDI. Leur engagement professionnel et leur compassion envers les personnes qui reçoivent nos services sont sans égal. Au nom du Conseil d'administration et des cadres supérieurs, un grand merci.

Bill Cowie  
Président

David A. Ferguson  
Directeur exécutif