



Association d'Ottawa-Carleton pour personnes ayant une déficience intellectuelle (AOCPTDI)

250 avenue City Centre, bureau 200,
Ottawa, Ontario K1R 6K7
Tél: (613) 569-8993 Téléc: (613) 569-9865
Courriel: ocapdd@ocapdd.on.ca Site Web: www.ocapdd.on.ca

Rapport annuel 2004-2005

Vous avez sans doute remarqué que le format du rapport annuel a changé cette année. Le Conseil d'administration a appuyé cette décision pour deux raisons. Premièrement, de nombreux organismes de services sociaux optent maintenant pour un rapport plus court qui résume les événements importants de l'année, plutôt qu'un long rapport qui ne fait que reprendre les mêmes propos d'une année à l'autre. Deuxièmement, la conception et la distribution du rapport sont devenus des activités fort dispendieuses. Notre intention est d'expliquer en plus de détails le contenu du rapport lors de l'Assemblée générale annuelle du 21 septembre.

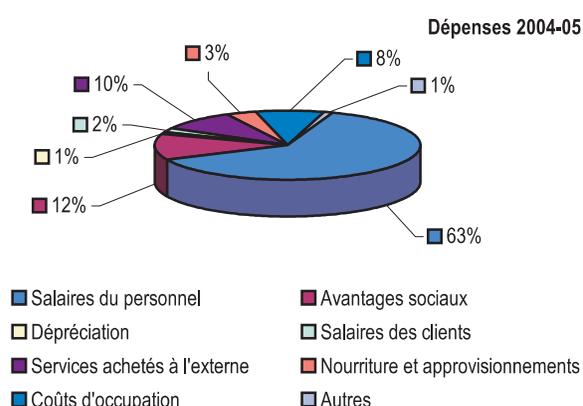
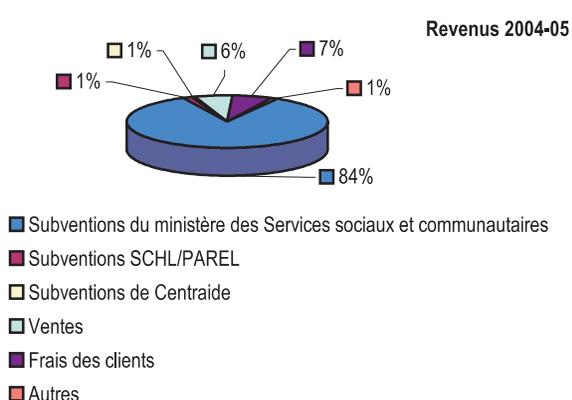
Toutefois, nous vous invitons à nous donner votre rétroaction concernant le nouveau format.

Cette année, la crise financière a exigé de façon plus importante, l'attention et les ressources du Conseil et de la Direction. Cette crise a été engendrée par la décision du ministère d'éliminer le financement des obligations salariales qui nous ont été imposées par un arbitrage définitif effectué en vertu de la *Loi sur l'arbitrage des conflits de travail dans les hôpitaux*. La décision gouvernementale est venue compliquer une situation financière déjà difficile. Suite à des discussions avec le ministère, le Conseil d'administration a demandé une évaluation opérationnelle. L'évaluation a eu lieu en février et le rapport final a été remis au Conseil en mai. Le but de l'évaluation était d'aider le Conseil et la Direction à formuler des stratégies pour éliminer le déficit d'environ 1,2 millions \$ que l'on prévoyait pour l'année 2005-2006, sans toutefois compromettre la viabilité à long terme de l'Association. Le Conseil est maintenant à examiner les recommandations. Néanmoins, certains changements initiaux seront portés à l'attention des membres à l'AGA. Pour sa part, le Conseil a continué de faire connaître sa position et ses inquiétudes financières autant auprès du ministère qu'auprès des membres de l'Assemblée législative de l'Ontario.

Des mesures visant à réduire les dépenses ont été mises en œuvre dès novembre 2004. Le programme Fairlawn a fermé ses portes à titre de foyer de groupe afin de consacrer le site au programme de répit. Les personnes qui résidaient dans ce foyer reçoivent toujours des services dans le cadre d'autres programmes de l'AOCPTDI. De plus, les programmes à domicile et le programme d'accueil du samedi ont été fermés.

De façon plus encourageante, l'AOCPTDI et le ministère des Travaux publics ont signé un contrat de 5 ans pour le programme d'entretien des plantes. Le fruit de plusieurs années de négociations, ce contrat vient assurer le financement fédéral de ce programme. Également, l'AOCPTDI a obtenu des subventions de la Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL) pour effectuer dans de nombreux foyers de groupe, des réparations et des rénovations, dont la rénovation de cuisines et de salles de bains, la réparation de toitures, le remplacement de fenêtres et la mise à niveau des systèmes de chauffage.

Le rapport annuel comprend les états financiers vérifiés pour la dernière année. L'Association a terminé l'année avec un déficit de 218 030 \$. Cependant, il est à noter que suite à l'élimination du financement du ministère, on prévoyait un déficit de plus de 1 million \$. La dette cumulative de l'Association est maintenant de quelque 296 000 \$. Notre plan d'action vise à réduire ce montant au cours des quelques prochaines années. Les diagrammes suivants donnent un aperçu des revenus et des dépenses de l'année.



Sur le plan provincial, les représentants de l'AOCPTDI à OASIS ont joué un rôle important à la table de partenariat du sous-ministre, qui continue de concevoir une initiative pour la transformation des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle. On prévoit à l'automne la publication d'un rapport suivi d'une consultation majeure dans toute la province. De plus, l'assistant parlementaire au ministre des Services sociaux et communautaires, Ernie Parsons, a récemment signé un rapport portant sur le secteur des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle. Bien que ce rapport ait déjà été présenté à la Ministre, il n'a pas encore été rendu public. Nous anticipons la présentation d'un rapport contenant de nombreuses recommandations visant des changements majeurs au sein du secteur.

Sur le plan régional, les représentants de la Direction et du Conseil ont participé à des projets relevant du groupe de travail des directeurs exécutifs, dont le mandat est de préparer la communauté au transfert de 200 à 250 personnes des trois centres qui fermeront leurs portes d'ici 2009. Le succès de cette entreprise exigera beaucoup de travail dans l'avenir. Il est à noter que la situation financière fait en sorte que, à l'heure actuelle, l'Association ne prévoit pas fournir des services aux individus provenant du centre régional Rideau.

Encore une fois, nous devons toute notre reconnaissance aux employés et aux bénévoles de l'AOCPTDI. Leur dévouement professionnel et la compassion avec laquelle ils répondent aux besoins de nos clients restent sans égal. Au nom du Conseil d'administration et des membres de l'équipe de gestion, un grand merci.

William Cowie
Président

David A. Ferguson
Directeur exécutif